

# Maschinen- und Anlagenführer/-in Metalltechnik

## Informationen zum Berufsbild

### Endress+Hauser

Endress+Hauser unterstützt Kunden in aller Welt mit einem breiten Angebot an Messgeräten, Dienstleistungen und Automatisierungslösungen für die industrielle Verfahrenstechnik.

### Endress+Hauser Maulburg

Maulburg ist Sitz der größten und ältesten Produktionsstätte von Endress+Hauser.

Die Endress+Hauser GmbH+Co. KG zählt heute zu den führenden Herstellern von Füllstand- und Druckmesstechnik.

### Arbeitsgebiete

Geräte, Sensoren, Komponenten und Dienstleistungen für

- Füllstandmessung und Grenzstanderkennung
- Druck- und Differenzdruckmessung
- Inventory Management Solutions

### Bewerbung

Wir freuen uns über Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, aktuelle Zeugniskopie) ein Jahr vor Ausbildungsbeginn - möglichst bis Anfang September.

Bewerben Sie sich vorzugsweise online unter: [www.karriere.endress.com](http://www.karriere.endress.com)



### Aufgaben

Die Aufgabe des Maschinen- und Anlagenführers ist die fachgerechte Bedienung und Wartung von Produktionsmaschinen. Zudem montiert und prüft er Baugruppen und Geräte nach technischen Unterlagen.

Der kompetente Umgang sowie die fachgerechte Einrichtung und Umrüstung der Maschinen und Anlagen sind für den Maschinen- und Anlagenführer ebenso selbstverständlich wie die Erstellung von Fehlerdiagnosen und die Behebung dieser Fehler.

Grundlage für das erforderliche Verständnis von Maschinen und Anlagen ist die Kenntnis der jeweiligen Werkstoffe, Werkzeuge und Arbeitsmaterialien sowie der Umgang mit den verschiedenen Fertigungstechniken.

### Ausbildungsdauer

2 Jahre

### Voraussetzungen

- Hauptschulabschluss

### Aufstiegsfortbildung

- Industriemechaniker
- Industriemeister der Fachrichtung Metall

## Credo der Endress+Hauser Gruppe

- **Kunde**  
Wir dienen unseren Kunden und lernen von ihnen.
- **Strategie**  
Wir betreiben Geschäfte, die wir verstehen und die zu uns passen.
- **Selbstständigkeit**  
Wir wollen eine selbstständige, unabhängige Unternehmensgruppe bleiben.
- **Organisation**  
Wir wollen so viel dezentrale Organisation wie möglich, sehen aber Notwendigkeit bestimmter zentraler Funktionen.
- **Führung**  
Wir betonen die Eigenverantwortlichkeit des Mitarbeiters. Wir führen mittels Gespräch, Zielvereinbarung und Erfolgskontrolle.
- **Qualität**  
Wir wollen vorbildliche Qualität bei unseren Produkten und Dienstleistungen.
- **Mitarbeiter**  
Wir wollen motivierte und engagierte Mitarbeiter.
- **Kommunikation**  
Wir sprechen offen miteinander. Wir gehen mit Informationen freizügig und verantwortungsbewusst um.
- **Kreativität**  
Wir wollen ein Umfeld, in dem Ideen und Fortschritt gedeihen. Wir fördern die Kreativität unserer Mitarbeiter.
- **Gewinn**  
Wir bejahen den Gewinn und sehen in ihm die treibende Kraft der Unternehmensgruppe.



## Motivierte Mitarbeiter als Schlüssel zum Erfolg

Engagierte und verantwortungsbewusste Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind das Kapital eines Unternehmens. Ihre Qualifikation ist entscheidend für den Erfolg. Die Endress+Hauser GmbH+Co. KG ist stolz darauf, dass ein großer Teil der Mitarbeitenden bereits seit vielen Jahren im Unternehmen tätig ist und auf diese Weise einen großen Wissens- und Erfahrungsschatz in die tägliche Arbeit einbringt. Im selben Maß, in dem wir von unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern Leistung und Engagement erwarten, unterstützen wir sie in ihrer beruflichen Entwicklung mit einem umfangreichen Weiterbildungsangebot.

Qualifizierter Nachwuchs sichert die Zukunft. Deshalb hat die Ausbildung junger Menschen in unserem Unternehmen schon lange einen hohen Stellenwert: Wir bilden weit über 100 Auszubildende aus, bieten für Studierende Praktikumsplätze und Themen für Abschlussarbeiten an und arbeiten eng mit verschiedenen Hochschulen zusammen.

### Kontakt

Endress+Hauser GmbH+Co. KG  
Personalentwicklung  
Hauptstraße 1  
79689 Maulburg  
Germany

Tel +49 7622 28-2900  
Fax +49 7622 28-15573  
ausbildung@pcm.endress.com  
www.karriere.endress.com