

Endress+Hauser Conducta ist Arbeitgeber des Jahres 2014

Das Unternehmen der auf Mess- und Automatisierungstechnik spezialisierten Endress+Hauser Gruppe hat beim Arbeitgeberwettbewerb „Top Job“ den Gesamtsieg in der Größenklasse ab 500 Mitarbeiter errungen

Zufriedene Mitarbeiter, eine Kultur der Offenheit und eine herausragende Entwicklung von Führungskräften: Bereits zum fünften Mal ist Endress+Hauser Conducta unter den besten Deutschen Arbeitgebern. Auf dem Deutschen Mittelstands-Summit am 27. Juni in Essen überreichte „Top Job“-Mentor Wolfgang Clement dem Gerlinger Unternehmen die Auszeichnung.

Seit 2002 vergibt Compamedia das „Top Job“-Qualitätssiegel für vorbildliche Personalarbeit an Mittelständler. Für die aktuelle Runde haben sich 103 Firmen beworben, fast drei Viertel davon Familienunternehmen. Das Institut für Führung und Personalmanagement der Universität St. Gallen (Schweiz) hat dazu Mitarbeitende und Personalleitungen aller Teilnehmer umfassend befragt. Im Fokus der Befragung standen insbesondere die Zufriedenheit mit dem Arbeitsumfeld, die Qualität der Führung und die Identifikation mit dem Unternehmen und seinen Produkten.

„Wir freuen uns alle sehr über den Erfolg bei ‚Top Job‘. Das Siegel festigt unsere Position als attraktiver Arbeitgeber“, sagte Geschäftsführer Dr. Manfred Jagiella an der Preisübergabe. „Die Auszeichnung gibt den Mitarbeitenden zusätzliche Motivation.“ Endress+Hauser Conducta punktete vor allem in den Kategorien „Mitarbeiterentwicklung und -perspektive“ sowie „Kultur und Kommunikation“. Die Erkenntnisse aus dem Benchmarking sollen genutzt werden, um einzelne Bereiche weiter zu verbessern. „Die Ergebnisse der Analyse sind für uns sehr aufschlussreich, insbesondere der Vergleich mit den Unternehmen in unserer Größenklasse. Wir werden uns nicht auf dem Erfolg ausruhen, schließlich wollen wir auch in Zukunft die besten Fachkräfte anlocken“, so Manfred Jagiella weiter.

Attraktiver Arbeitgeber

Endress+Hauser Conducta zählt weltweit zu den führenden Anbietern von Messstellen und Komplettsystemen für die Flüssigkeitsanalyse in der Prozessautomation. Manfred Jagiella weiß, dass der Erfolg des Unternehmens den weltweit rund 700 Beschäftigten zu verdanken ist: „Wir möchten unseren Mitarbeitenden ein Klima bieten, in dem sie sich wohlfühlen.“ So wurde das Weiterbildungsprogramm „Job-Fit“ ins Leben gerufen, das Mitarbeitende dazu befähigen soll, ihre Arbeit erfolgreich und mit Begeisterung auszuüben. Ein besonderes Augenmerk liegt auf der nachhaltigen (Weiter-)Entwicklung von Führungskräften und der Führungskultur. Offenheit und Transparenz sowie ein freundlicher Umgang prägen das Unternehmen.

Mentor des „Top Job“-Wettbewerbs ist der Deutsche Bundeswirtschaftsminister a. D. Wolfgang Clement, der die Auszeichnung in feierlichem Rahmen überreichte. Analysiert wurden die Teilnehmer durch das Institut für Führung und Personalmanagement der Universität St. Gallen unter der Leitung von Prof. Dr. Heike Bruch. Für Endress+Hauser Conducta ist es bereits der fünfte „Top Job“-Titel.



Endress_Hauser_Topjob.jpg

Bereits zum fünften Mal auf dem Siegertreppchen: Manfred Jagiella, Geschäftsführer von Endress+Hauser Conducta (Bildmitte), mit Compamedia-Geschäftsführerin Silke Masurat, Stephan-Christian Köhler, Leiter Human Resources von Endress+Hauser Conducta, Compamedia-Geschäftsführer Joachim Schuble und „Top Job“-Mentor Wolfgang Clement (von links).

Die Endress+Hauser Gruppe

Endress+Hauser ist ein international führender Anbieter von Messgeräten, Dienstleistungen und Lösungen für die industrielle Verfahrenstechnik. Die Firmengruppe zählt weltweit 12.000 Beschäftigte. 2013 erwirtschaftete sie 1,8 Milliarden Euro Umsatz.

Struktur

Eigene Sales Center sowie ein Netzwerk von Partnern stellen weltweit kompetente Unterstützung sicher. Product Center in elf Ländern erfüllen die Wünsche der Kunden schnell und flexibel. Eine Holding in Reinach/Schweiz koordiniert die Firmengruppe. Als erfolgreiches Unternehmen in Familienbesitz will Endress+Hauser auch künftig selbstständig und unabhängig bleiben.

Produkte

Endress+Hauser liefert Sensoren, Geräte, Systeme und Dienstleistungen für Füllstand-, Durchfluss-, Druck- und Temperaturmessung sowie Analyse und Messwertregistrierung. Das Unternehmen unterstützt seine Kunden mit automatisierungstechnischen, logistischen und informationstechnischen Dienstleistungen und Lösungen. Die Produkte setzen Maßstäbe im Hinblick auf Qualität und Technologie.

Branchen

Die Kunden kommen überwiegend aus den Branchen Chemie/Petrochemie, Lebensmittel, Öl und Gas, Wasser/Abwasser, Energie und Kraftwerke, Life Sciences, Grundstoffe und Metall, Erneuerbare Energien, Papier und Zellstoff sowie Schiffbau. Sie gestalten mit Unterstützung von Endress+Hauser ihre verfahrenstechnischen Abläufe zuverlässig, sicher, wirtschaftlich und umweltfreundlich.

Geschichte

Endress+Hauser wurde 1953 von Georg H. Endress und Ludwig Hauser gegründet. Die Firmengruppe ist seit 1975 im Alleinbesitz der Familie Endress. Das Unternehmen entwickelte sich konsequent vom Spezialisten für Füllstandmessung zum Anbieter von Komplettlösungen für die industrielle Messtechnik und Automatisierung. Gleichzeitig wurden ständig neue Märkte erschlossen.

Weitere Informationen unter www.press.endress.com oder www.endress.com

Kontakt

Monique Juillerat
Corporate Director Corporate Communications
Endress+Hauser AG
Kägenstrasse 2
4153 Reinach BL 1
Schweiz

E-Mail monique.juillerat@holding.endress.com
Telefon +41 61 715 7729
Fax +41 61 715 2888

Belegexemplar erwünscht