

Endress+Hauser Code of Conduct



Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Endress+Hauser genießt als erfolgreiches Familienunternehmen eine grosse Wertschätzung im Bereich der Labor- und Prozessautomatisierung.

Unsere Unternehmenskultur beinhaltet, dass wir unser Geschäft verantwortungsvoll und ethisch korrekt betreiben. Wir kümmern uns um das Wohl des Einzelnen, der Gesellschaft und der Umwelt.

Der Schutz der Reputation von Endress+Hauser gehört zu unseren wichtigsten Aufgaben. Unsere Kunden, Mitarbeitenden und Gesellschafter erwarten zu Recht, dass wir unsere Werte hoch halten und die Marke Endress+Hauser schützen. Wir sind davon überzeugt, dass Integrität und ethisch einwandfreies Verhalten zu den wichtigsten Pfeilern eines nachhaltig erfolgreichen Unternehmens gehören.

Der Endress+Hauser Code of Conduct definiert unsere grundlegenden Verhaltensregeln und widerspiegelt die Erwartungen von Endress+Hauser an unser Verhalten im Geschäftsverkehr.

Falls Sie Zweifel haben, ob gewisse Geschäftssituationen unseren im Code of Conduct definierten Regeln entsprechen, sollten Sie dies ansprechen. Informieren Sie Ihre Vorgesetzten oder andere Vertrauenspersonen innerhalb der Endress+Hauser Gruppe und helfen Sie mit, dass wir als Endress+Hauser vertrauenswürdige Geschäftspartner bleiben. Sie können solche möglichen Verstöße auch über unser vertrauliches und sicheres Whistleblowing-System melden.

Wir alle sind aufgefordert, die Einhaltung der Vorschriften in unserem täglichen Geschäftsleben zu unterstützen und durchzusetzen. Damit stellen wir langfristig sicher, dass unsere Kunden in unsere Integrität vertrauen und dass unsere Mitarbeitenden und Gesellschafter stolz auf Endress+Hauser bleiben.

Der Verwaltungsrat und das Executive Board haben diesen Code of Conduct genehmigt und unterstützen ohne jeden Vorbehalt die gruppenweite Implementierung und Durchsetzung.

Bitte nehmen Sie sich die Zeit, unseren Code of Conduct sorgfältig durchzulesen, und befolgen Sie ihn bei all Ihren Geschäftstätigkeiten.

Vielen Dank.



Matthias Altendorf
CEO



Dr. Heiner Zehntner
General Counsel

Dieser Code of Conduct wurde am 23. August 2021 vom Executive Board und am 11. Oktober 2021 vom Verwaltungsrat genehmigt. Er ersetzt den Code of Conduct vom 29. August 2016.

Er gilt für alle Mitarbeitenden und Gesellschafter der Endress+Hauser-Gruppe.

INHALTSVERZEICHNIS

1	Umgang mit Verstößen	4
2	Faire Arbeitsbedingungen.....	4
3	Keine Diskriminierung und keine Belästigung.....	4
4	Sicherheit und Gesundheit	4
5	Gesetze und Vorschriften	5
6	Wettbewerb und Kartelle	5
7	Korruptionsbekämpfung	5
8	Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung	5
9	Datenschutz	6
10	Datensicherheit.....	6
11	Fairer Geschäftspartner.....	6
12	Korrekte Rechnungslegung und Buchführung.....	6
13	Exportkontrolle	6
14	Interessenkonflikte.....	7
15	Vier-Augen-Prinzip	7
16	Unternehmenseigentum	8
17	Soziale Medien.....	8
18	Gesellschaftliches Engagement	8
19	Menschenrechte und Arbeitsnormen.....	8
20	Nachhaltigkeit und Umwelt	8

SPRECHEN SIE MÖGLICHE MISSSTÄNDE AN

1 UMGANG MIT VERSTÖSSEN

Sollten Sie Bedenken in Bezug auf das Einhalten von Regeln in diesem Code of Conduct haben, sprechen Sie diese bitte an.

Sie tragen damit dazu bei, die Integrität und das Ansehen von Endress+Hauser sowie Ihre eigenen Interessen und die Ihrer Kollegen zu schützen.

Die Informationsquelle wird vertraulich behandelt. Zudem werden Mitarbeitende, die Code of Conduct Bedenken ansprechen, vor negativen Folgen ihres Handelns geschützt.

Informieren Sie Ihren direkten, oder einen anderen Vorgesetzten über mögliche Missstände. Sie können auch einen lokal oder gruppenweit Verantwortlichen der Rechts- oder Personalabteilung sowie jedes Mitglied des Executive Boards oder des Verwaltungsrats ansprechen.

Sie können Verstöße auch über unser vertrauliches Whistleblowing-System melden, das ebenfalls einen sicheren und anonymen Informationsaustausch ermöglicht. Bitte verwenden Sie den entsprechenden Link in unserem Intranet (<https://endress.integrityline.com/>).

MITARBEITENDE

2 FAIRE ARBEITSBEDINGUNGEN

Wir schützen unsere Mitarbeitenden vor unfairen und unethischen Arbeitsbedingungen.

Wir tolerieren keine Schuldknechtschaft, Zwangsarbeit, Kinderarbeit oder andere unsichere Arbeitsbedingungen.

Wir verwenden keine Produkte und Dienstleistungen, die aus Schuldknechtschaft, Zwangsarbeit, Kinderarbeit oder anderen unsicheren Arbeitsbedingungen stammen.

3 KEINE DISKRIMINIERUNG UND KEINE BELÄSTIGUNG

Wir schätzen die Vielfalt und stellen sicher, dass sich alle Mitarbeitenden bei uns wohl fühlen.

Wir diskriminieren niemanden aufgrund von Geschlecht, Alter, Ethnizität, Nationalität, Religion, sexueller Orientierung, Behinderungen oder anderen vergleichbaren Eigenschaften.

Die Anstellung, Arbeitszuteilung, Beförderung und Entlohnung unsere Mitarbeitenden erfolgt aufgrund ihrer Fähigkeiten, ihrer Leistungen und ihres ethischen Verhaltens.

Wir tolerieren keine Form der Belästigung am Arbeitsplatz.

4 SICHERHEIT UND GESUNDHEIT

Wir bieten ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld.

Wir halten uns an die geltenden Arbeitsschutzbestimmungen und stellen sicher, dass alle Mitarbeitenden diese kennen und entsprechend geschult werden.

Jeder Mitarbeitende ist seinen Pflichten, Fähigkeiten und Erfahrung entsprechend für die Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz verantwortlich.

Wir sind alle aufgefordert, verbesserungswürdige Bereiche zu erkennen und Bedenken in Bezug auf Sicherheit und Gesundheit zu äußern.

GESCHÄFTLICHE INTEGRITÄT

5 GESETZE UND VORSCHRIFTEN

Wir anerkennen geltendes Recht als einen Mindeststandard und respektieren Gesetze in allen Ländern, in denen sie gelten.

Wir halten uns streng an die ethischen Regeln, die aus diesem Code of Conduct und anderen Vorschriften von Endress+Hauser hervorgehen.

6 WETTBEWERB UND KARTELLE

Wir fördern und schützen den Wettbewerb.

Wir tauschen keine Informationen betreffend Preise, Margen oder Kosten mit Wettbewerbern aus.

Wir treffen keine Preisabsprachen mit Wettbewerbern.

Wir vereinbaren keine Aufteilung von Märkten, Gebieten oder Kunden.

Wir vereinbaren oder verlangen keine Mindestpreise für den Weiterverkauf.

Wir beteiligen uns nicht an Boykotten gegen Kunden oder Lieferanten.

Bei amtlichen Ermittlungen kooperieren wir mit den zuständigen Behörden.

7 KORRUPTIONSBEKÄMPFUNG

Wir lehnen jede Form von Korruption, Erpressung und Bestechung ab.

Wir bestechen weder Beamte noch Privatpersonen und nehmen keine Bestechungsgelder an.

Insbesondere bieten oder nehmen wir keine unangemessenen Vorteile an, welche den Empfänger dazu bewegen sollen, einen ungerechtfertigten wirtschaftlichen Vorteil zu gewähren. Ein Vorteil ist normalerweise unangemessen, wenn er nicht verhältnismäßig ist, nicht allgemein akzeptiert ist oder nicht in einem eindeutig geschäftlichen Zusammenhang angeboten wird.

Die Kooperation mit Vertretern oder Agenten muss einem Drittvergleich standhalten und darf nicht zur Umgehung von Regeln zur Korruptionsbekämpfung genutzt werden.

Die Anti-Korruptions-Richtlinie von Endress+Hauser ist für alle Mitarbeitenden verbindlich.

8 GELDWÄSCHE UND TERRORISMUSFINANZIERUNG

Wir lehnen Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung ab und verhindern diese durch geeignete Massnahmen.

9 DATENSCHUTZ

Wir respektieren die Datenschutzrechte unserer Kunden, Mitarbeitenden und anderer Interessenträger.

Wir sammeln, verarbeiten und speichern personenbezogene Daten nur für spezifische und legitime geschäftliche Zwecke, im Einklang mit den geltenden Gesetzen.

Wir schützen persönliche Daten vor unberechtigtem Zugriff.

10 DATENSICHERHEIT

Wir schützen vertrauliche Informationen von Mitarbeitenden, Kunden, Lieferanten und anderen Geschäftspartnern.

Wir halten uns an Geheimhaltungspflichten, die sich aus Vertraulichkeits- und Geheimhaltungsvereinbarungen ergeben.

Wir respektieren geistige Eigentumsrechte von Wettbewerbern und Dritten (Marken, Urheberrechte, geschützte Geschäftsgeheimnisse etc.).

11 FAIRER GESCHÄFTSPARTNER

Wir handeln und führen unsere Geschäfte auf der Grundlage von Fakten und sind zuverlässig.

Wir verhalten uns im Umgang mit Lieferanten und Geschäftspartnern professionell.

Unsere Geschäftshandlungen halten einem Drittvergleich stand.

Wir diskriminieren keine Lieferanten oder Kunden, insbesondere wenn sie miteinander im Wettbewerb stehen.

Wir erwarten von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern ein verantwortungsvolles Verhalten, das den Regeln unseres Code of Conduct entspricht.

Wir entscheiden über angemessene Maßnahmen, wenn wir relevante Verstöße bei unserer Lieferanten oder Geschäftspartnern entdecken.

12 KORREKTE RECHNUNGSLEGUNG UND BUCHFÜHRUNG

Wir gewährleisten, dass unsere Daten, Informationen und Aufzeichnungen den tatsächlichen Gegebenheiten entsprechen.

Wir halten uns an die geltenden Gesetze und Buchführungsstandards und gewährleisten, dass unsere finanziellen Informationen ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild vermitteln.

Wir machen keine falschen oder irreführenden Aussagen oder Einträge in Berichten, Publikationen oder Spesenabrechnungen.

13 EXPORTKONTROLLE

Wir halten uns an geltende Exportbeschränkungen von nationalen und supranationalen Gesetzgebern und Organisationen, einschließlich aber nicht beschränkt auf EU- und UN-Embargoresolutionen.

Wir schalten keine Broker oder Agenten ein, um Embargos zu umgehen.

Wir lassen heikle Fälle von unseren internen Logistik-Experten abklären.

Wir beantragen die erforderlichen Exportgenehmigungen bei den zuständigen Behörden.

INTERESSEN DES UNTERNEHMENS

14 INTERESSENKONFLIKTE

Wir vermeiden oder lösen Interessenskonflikte.

Wir informieren unsere direkten Vorgesetzten, die Rechts- oder Personalabteilung über mögliche Interessenskonflikte und bereinigen sie im besten Interesse von Endress+Hauser.

Ein Interessenskonflikt liegt vor, wenn persönliche Interessen nicht mit den Interessen von Endress+Hauser übereinstimmen und ein solcher Konflikt einen geschäftlich relevanten Einfluss haben kann. „Persönliche“ Interessen kann sich dabei auch auf Familienmitglieder, Verwandte und Freunde beziehen.

Einige Beispiele (diese Liste ist nicht abschliessend):

- Weitere vergütete Tätigkeit oder andere Beschäftigung neben der Beschäftigung für Endress+Hauser.
- Geschäftsführung oder Aufsichtsfunktion (wie z. B. Beirat, Aufsichts- oder Verwaltungsrat) eines Unternehmens, das mit Endress+Hauser Geschäfte macht (Kunden, Lieferanten und Dienstleister) oder im Wettbewerb steht.
- Finanzielle Beteiligung an einem Unternehmen, das mit Endress+Hauser Geschäfte macht (Kunden, Lieferanten und Dienstleister) oder im Wettbewerb steht. Beteiligungen an börsennotierten Gesellschaften sind in diesem Zusammenhang nicht relevant.
- Geschäftsbeziehungen zu Unternehmen, an denen ein Endress+Hauser-Mitarbeiter als Gesellschafter oder ein Familienmitglied eines Endress+Hauser-Mitarbeiters als Gesellschafter oder Mitglied der Geschäftsführung beteiligt ist.
- Familiäre oder intime Beziehungen zwischen Vorgesetzten und Mitarbeitenden
- Das Anbieten von arbeitsvertraglichen Zusatzleistungen, falls wir dadurch direkt oder indirekt selbst begünstigt sind.

15 VIER-AUGEN-PRINZIP

Wir stellen sicher, dass mindestens zwei Mitarbeitende an Geschäftsabläufen beteiligt sind oder, dass Ergebnisse solcher Prozesse von einem zweiten Mitarbeitenden überprüft werden (Vier-Augen-Prinzip).

Vereinbarungen und andere Dokumente, die Endress+Hauser Verpflichtungen auferlegen, müssen von zwei Mitarbeitenden unterzeichnet werden, welche die erforderlichen Unterschriftenberechtigungen besitzen.

Wichtige Entscheidungen und alle Entscheidungen, die zu einer Interessenkonfliktsituation führen könnten, müssen zudem von einer vorgesetzten Führungskraft genehmigt werden ("Zweistufiges Vier-Augen-Prinzip")

16 UNTERNEHMENSEIGENTUM

Wir behandeln Unternehmenseigentum mit Respekt und Sorgfalt.

Wir lassen gebührende Sorgfalt im Umgang mit geistigen Eigentumsrechten von Endress+Hauser walten, einschließlich Handels- und Geschäftsgeheimnissen, um Verlust oder Diebstahl zu verhindern.

Alle Informationen, die als „vertraulich“ oder „intern“ gekennzeichnet sind, sind Eigentum von Endress+Hauser und müssen besonders geschützt werden.

Wir halten uns an die Regelungen zur Informationssicherheit, die im Informationssicherheitshandbuch dargelegt sind.

17 SOZIALE MEDIEN

Wir unterscheiden klar zwischen privater und geschäftlicher Kommunikation.

Die Nutzung sozialer Medien wird begrüsst, darf aber keine negativen Auswirkungen auf die Interessen von Endress+Hauser haben.

Wir halten uns an unsere Social Media-Policy.

SOZIALE VERANTWORTUNG

18 GESELLSCHAFTLICHES ENGAGEMENT

Wir nehmen unsere soziale Verantwortung ernst. Wir erhalten bestehende Arbeitsplätze und schaffen neue.

Wir beteiligen uns an sozialen, ökologischen, kulturellen und anderen gemeinnützigen Projekten.

19 MENSCHENRECHTE UND ARBEITSNORMEN

Unser Handeln orientiert sich an den Grundsätzen der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationalen, den OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen und den Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) sowie den Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte der Vereinten Nationen.

20 NACHHALTIGKEIT UND UMWELT

Wir streben eine nachhaltige und umweltfreundliche Entwicklung unseres Geschäfts an.

Wir schützen unsere Umwelt und halten uns an Umweltschutzgesetze und -vorschriften.

Wann immer es möglich und wirtschaftlich vernünftig ist, streben wir danach, die geltenden Mindeststandards des Umweltschutzes zu übertreffen.